

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Пышминского городского округа
«Первомайская основная общеобразовательная школа»

Утверждаю

Директор школы

Н.Я.Карелина

Приказ №

от 28.03.2022 г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Наименование риска: **Дефицит педагогических кадров**

Наименование образовательной организации: **муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Пышминского городского округа «Первомайская основная общеобразовательная школа»**

2022 г.

Содержание

- 1.Цель и задачи развития образовательной организации
 - 2.Целевые показатели
 - 3.Методы сбора и обработки информации
 4. Сроки реализации программы
 - 5.Ожидаемые конечные результаты реализации программы
 - 6.Исполнители
- Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

1. Цель и задачи развития образовательной организации

Цель: Устранение к началу 2023 года кадрового дефицита в школе.

Задачи:

1. Осуществление профессиональной переподготовки учителей.
2. Привлечение молодых специалистов (студентов 3 курса).
3. Сохранение и развитие имеющегося кадрового персонала.

2. Целевые показатели

1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
2. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
3. Доля педагогических работников имеющих квалификационную категорию;

3. Методы сбора и обработки информации

1. Мониторинг обеспечения педагогическими кадрами.
2. Количественный и качественный анализ полученной информации.

4. Срок реализации программы

Первый этап (март- апрель 2022 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май - ноябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. В рамках программы приняты на работу учитель технологии, тьютор.
2. Привлечение к работе студентов старших курсов, обучающихся на педагогических специальностях. Профессиональное сопровождение молодых

специалистов.

3. Увеличение доли педагогов, имеющих первую квалификационную категорию.

4. Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков.

6.Исполнители

Управленческие и педагогические работники

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Осуществление профессиональной переподготовки учителей	-Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах;	Июль , август 2022,	Директор	Заместитель директора по УВР
	-Прохождение курсов переподготовки	Март - сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	- Привлечение педагогов из других школ	Сентябрь – декабрь 2022	Заместитель директора по УВР	Педагоги
Привлечение молодых специалистов	-Приглашение на работу студентов 3 курса;	Июль-август 2022	Директор	Заместитель директора по УВР
	-Организация прохождения студентами педагогических практик;	Март 2022	Директор	Заместитель директора по УВР
	-Участие в мероприятии с участием студентов и выпускников педагогического колледжа (ярмарка вакансий)	Мй-июнь 2022	Заместитель директора по УВР	Администрация школы
Сохранение и развитие имеющегося кадрового персонала	-Стимулирование через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями	Апрель-декабрь 2022	Директор	Педагоги