

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Пышминского городского округа
«Первомайская основная общеобразовательная школа»



Утверждаю
Директор школы

Н.Я.Карелина
Приказ № 6 от 28.03.2022 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Наименование риска: **Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации**

Наименование образовательной организации: **муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение Пышминского городского округа
«Первомайская основная общеобразовательная школа»**

Содержание

- 1.Цель и задачи реализации программы
 - 2.Целевые показатели
 - 3.Методы сбора и обработки информации
 4. Сроки и этапы реализации программы
 - 5.Ожидаемые конечные результаты реализации программы
 - 6.Исполнители
- Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: создание условий для профессионального роста педагогов.

Задачи:

1. Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы.
2. Вовлечение учителей в систему наставничества.
3. Повышение мотивации педагогов в росте педагогического и профессионального мастерства.
4. Совершенствовать формы, методы и средства обучения путем применения в учебном процессе современных образовательных технологий.

2. Целевые показатели

1. Доля педагогических работников, вовлеченных в систему наставничества.
2. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям.
3. Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.

3. Методы сбора и обработки информации

1. Мониторинг прохождения курсов повышения квалификации.
2. Сбор информации по профессиональному взаимодействию между учителями школы.
3. Сбор информации по учителям, вовлеченным в систему наставничества.
4. Количественный и качественный анализ полученной информации.

4. Срок реализации программы

Первый этап (март- апрель 2022 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май - ноябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы.
2. Повышение профессионального мастерства педагогов.
3. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.
4. Работа педагогов в системе наставничества по плану.

6. Исполнители

Управленческие и педагогические работники

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер:
Несформированность внутришкольной системы повышения
квалификации**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы	1. Взаимопосещение уроков (по графику)	Апрель – ноябрь 2022	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	2. Выступления на методическом объединении учителей начальных классов.	Апрель, 2022	Руководитель ШМО начальных классов	Учителя начальных классов.
	3. Выступления на методическом объединении учителей-предметников	Апрель, октябрь, 2022	Руководитель ШМО учителей-предметников	Учителя-предметники
	4. Открытые уроки	Апрель, октябрь 2022	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	5. Проведение мастер-классов	Апрель, сентябрь, октябрь 2022	Заместитель директора по УВР	Педагоги
Вовлечение учителей в систему наставничества. Передача опыта учителем-стажистом учителям со стажем до 5 лет.	1. Посещение уроков наставника.	Апрель – октябрь, 2022	Заместитель директора по УВР	Учителя-стажисты, учителя со стажем до 5 лет
	2. Оказание помощи в составлении рабочей программы.	Май, 2022		
Организация повышения квалификации 100% педагогов	1. Прохождение курсов повышения квалификации согласно профессиональным потребностям: ФГОС НОО, ФГОС ООО, работа с детьми ОВЗ, функциональная грамотность,	Март – ноябрь, 2022	Заместитель директора по УВР	Педагоги

	курсы по предметам. 2.Профессиональное сопровождение педагогов после прохождения курсов повышения квалификации (обмен опытом, круглые столы)	Апрель-ноябрь 2022	Руководители ШМО	Педагоги
--	---	--------------------	------------------	----------